

					Desglose de las Metas Alcanzadas										TOTALES		
Unidad Responsable: INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA					Investigadores SII							SNII (Sin distinción SII)					Total de investigadores
					A	B	C	D	E	F	EMÉRITO	CANDIDATO	I	II	III	EMÉRITO	
Indicador	Variable	Meta Programada/ Ajustada	Meta Alcanzada	Variación Absoluta	8	4	22	18	11	5	1	0	10	4	2	1	86
Porcentaje de investigadores institucionales de alto nivel	Profesionales de la salud que tengan nombramiento vigente de investigador en Ciencias Médicas de las categorías D-E-F- Eméritos del SII más investigadores vigentes en el SNI (Niveles 1 a 3 y Eméritos) en el año	51	52	1	ICM (A-C)			Alto nivel ICM (D-Emérito)				SNII C	Alto nivel SNII (I-Emérito)				Total de Investigadores de alto nivel
	Total de investigadores del SII más investigadores vigentes en el SNI en el año actual	90	86	-4	34			35				0	17				52

NOTA: Se entiende por **investigador** a toda persona que realice actividades de investigación dentro de la Unidad. ☐ Sí rellenar

JUSTIFICACIÓN:

Se logró mantener la meta de variable 1. Asimismo, una investigadora logró su promoción de ICM C a ICM D, como resultado de su participación en la Convocatoria IPP 2026. La meta del denominador (V2) no se alcanzó debido a dos bajas de personal de la institución que contaba con nombramiento vigente en el Sistema Institucional de Investigadores de la Secretaría de Salud. Adicionalmente, un investigador externo con nombramiento del SNII no logró mantener su distinción.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. EMILIO JOATZ/EMILIO JOATZ ALARCON, DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE MELÉNDEZ ZAMLA, DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. CECILIA SOLÍS ZANO HERRERA, SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

TITULAR DEL ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

Unidad Responsable: INSTITUTO NACIONAL DE MEDICNA GENÓMICA					Desglose de las Metas Alcanzadas							
					GRUPO DE REVISTA							TOTALES
					I	II	III	IV	V	VI	VII	Artículos totales
Indicador	Variable	Meta Programada/ Ajustada	Meta Alcanzada	Variación Absoluta	1	0	21	43	4	2	5	76
Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de impacto alto	Artículos científicos publicados en revistas de impacto alto (grupos III a VII) en el periodo	73	75	2	I-II		Alto impacto (III-VII)					Artículos de alto impacto
	Artículos científicos totales publicados en revistas (grupos I a VII) en el periodo	78	76	-2	1		75					75

☐ Sí rellenar

JUSTIFICACIÓN: A la fecha de corte 01 de julio de 2026, esta institución registró un total de 76 artículos científicos publicados en revistas de los grupos I, III, IV, V, VI y VII.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. EMILIO JOAQUÍN CORDOVA ALARCÓN, DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. CLAUDIA SOLÓRZANO HERRERA, SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

TITULAR DEL ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE MELÉNDEZ ZAJGLA, DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

Unidad Responsable: INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA					Desglose de las Metas Alcanzadas													Totales	
					PRODUCTOS													Productos	
					Artículos		Libros		Capítulos de libro			Patentes registradas en uso		Otros productos de propiedad					
					76		0		3			0		0			79		
Indicador	Variable	Meta Programada/	Meta Alcanzada	Variación Absoluta	Investigadores SII							Investigadores SNII (Sin distinción SII)						Total de investigadores	
Promedio de productos de la Investigación por investigador	Productos institucionales totales en el periodo	80	79	-1	A	B	C	D	E	F	EMÉRITO	CANDIDATO	I	II	III	EMÉRITO			
	Total de Investigadores institucionales vigentes en el	90	86	-4	8	4	22	18	11	5	1	0	10	4	2	1	86		

Sí rellenar

JUSTIFICACIÓN:

La meta de V1 quedó ligeramente por debajo de lo programado, por lo que se continuará con el monitoreo y registro de los productos institucionales. La meta del denominador (V2) no se alcanzó debido a dos bajas de personal de la institución que contaba con nombramiento vigente en el Sistema Institucional de Investigadores de la Secretaría de Salud. Adicionalmente, un investigador externo con nombramiento del SNII no logró mantener su distinción.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. EMILIO JOAQUÍN CORDOVA ALARCÓN, DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE MELÉNDEZ ZAOLA, DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. CLAUDIA SOLÓRZANO HERRERA, SUBDIRECTORA DE PLANTACIÓN INSTITUCIONAL

TITULAR DEL ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

Clave entidad/unidad: NCH

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan eventos académicos de capacitación administrativo-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables. La meta programada considera exclusivamente acciones de capacitación administrativo-gerencial que requieren la contratación de servicios especializados con cargo a recursos presupuestarios. Durante el primer semestre de 2026 dichas acciones no fueron realizadas, por lo que no fue posible impartir los cursos programados ni acreditar a las 18 personas servidoras públicas previstas en el indicador. No obstante, el Instituto promovió la participación del personal en cursos gratuitos impartidos por diversas instituciones y plataformas especializadas. Dichas acciones contribuyeron al fortalecimiento de capacidades del personal; sin embargo, por corresponder a una modalidad de capacitación distinta a la prevista en la programación del indicador, no forman parte de la meta comprometida para el presente ejercicio.
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativo-gerencial en el semestre	18	0	-18.0	0.0	EFEECTO El incumplimiento de la meta impidió alcanzar el número programado de personas servidoras públicas acreditadas en acciones de capacitación administrativo-gerencial con costo previstas para el semestre, lo que limita el cumplimiento del programa anual de capacitación en los términos originalmente programados. No obstante, el Instituto continuó fortaleciendo las competencias del personal mediante la difusión y promoción de cursos gratuitos relacionados con administración pública, integridad, transparencia, sostenibilidad, gobierno digital y otras materias vinculadas con el desempeño de las funciones institucionales, contribuyendo a mantener procesos permanentes de actualización profesional, aun cuando dichas acciones no formen parte del presente indicador.
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativo-gerencial en el semestre	18	0	-18.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación de la Variable 2 obedece a que durante el periodo enero-junio de 2026 no se realizaron las acciones de capacitación administrativo-gerencial con costo previstas en la programación anual, por lo que no fue posible registrar personas servidoras públicas inscritas para efectos del indicador, manteniéndose la variable alcanzada en cero. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Durante el segundo semestre de 2026 el Instituto continuará promoviendo la participación del personal en cursos gratuitos relacionados con las funciones institucionales y dará seguimiento a las constancias de participación obtenidas. Asimismo, en el proceso de programación institucional del siguiente ejercicio se revisará la pertinencia de las metas comprometidas, a efecto de alinearlas con las modalidades de capacitación implementadas y con la disponibilidad presupuestaria autorizada, fortaleciendo la consistencia entre la programación institucional y los indicadores de desempeño.



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativo-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables. Los cinco eventos académicos programados corresponden a acciones de capacitación administrativo-gerencial cuya realización requiere la contratación de servicios especializados con cargo a recursos presupuestarios. Durante el primer semestre de 2026 dichas acciones no fueron ejecutadas, por lo que no fue posible realizar los eventos académicos considerados en la meta. No obstante, el Instituto promovió entre el personal la participación en cursos gratuitos impartidos por diversas instituciones y plataformas especializadas, relacionados con materias vinculadas con las funciones institucionales, tales como administración pública, transparencia, integridad, sostenibilidad, gobierno digital y fortalecimiento de capacidades. Dichas acciones contribuyeron al desarrollo profesional del personal; sin embargo, por su naturaleza, no corresponden a los eventos académicos considerados para el cumplimiento del presente indicador.
	VARIABLE 1 Número de eventos académicos de capacitación en materia administrativo-gerencial realizados satisfactoriamente en el semestre	5	0	-5.0	0.0	EFFECTO La no realización de los eventos académicos programados impidió cumplir la meta comprometida para el periodo reportado, limitando la ejecución del programa institucional de capacitación administrativo-gerencial previsto para el primer semestre de 2026. No obstante, el Instituto mantuvo una estrategia permanente de fortalecimiento de capacidades mediante la difusión y promoción de cursos gratuitos impartidos por instituciones públicas y organismos especializados, favoreciendo la actualización de conocimientos y el desarrollo de competencias del personal en materias relacionadas con el ejercicio de sus funciones, aun cuando dichas acciones no sean susceptibles de contabilizarse para efectos del presente indicador.
	VARIABLE 2 Número total de eventos académicos de capacitación en materia administrativo-gerencial realizados hasta su conclusión en el semestre	5	0	-5.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación de la Variable 2 obedece a que durante el periodo enero-junio de 2026 no se realizaron los cinco eventos académicos con costo previstos en la programación anual, por lo que no fue posible registrar eventos concluidos para efectos del indicador, manteniéndose la variable alcanzada en cero.
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Durante el segundo semestre de 2026 el Instituto continuará impulsando la participación del personal en cursos gratuitos relacionados con las funciones institucionales, fortalecerá la difusión permanente de la oferta académica disponible en plataformas gubernamentales y organismos especializados, y dará seguimiento a las constancias de participación obtenidas. Asimismo, durante el proceso de programación institucional del ejercicio fiscal 2027 se revisará la pertinencia de las metas comprometidas, a efecto de mantener su congruencia con las modalidades de capacitación implementadas y la disponibilidad presupuestaria autorizada.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR Porcentaje de eventos académicos identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):
						EFFECTO
3	VARIABLE 1 Número de eventos académicos en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación en el año	0	0	0.0	0.0	(MÁXIMO 3 RENGLONES)
						CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)
3	VARIABLE 2 Número de eventos académicos en materia administrativa-gerencial detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos en el año	0	0	0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						(MÁXIMO 3 RENGLONES)

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
						DEBIDO A: 1/4/
INDICADOR	Porcentaje de eventos académicos en materia administrativo-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):
4 VARIABLE 1	Número eventos académicos en materia administrativo-gerencial contratados incluidos en el PAC en el año	0	0	0.0	0.0	EFFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
				ESTA VARIABLE ES PROGRAMADA Y NO PUEDE CAMBIAR		CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número de eventos académicos en materia administrativo-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC en el año	0	0	0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

ELABORÓ Y VALIDÓ

Mtra. Palmira Sandoval Blasco

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

Mtra. Claudia Solórzano Herrera

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO

Dr. Jorge Meléndez Zúñiga

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS