Unidad Responsable:		INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA			Desglose de las Metas Alcanzadas													TOTALES
					Investigadores SII							SNII (Sin distinción SII)						
Indicador	Variable	Meta Programada/ Ajustada	Meta Alcanzada	Variación Absoluta	A	B	C	D	E	F	EMÉRITO	CANDIDATO	I	II	III	EMÉRITO	Total de investigadores
					8	4	22	18	11	5	1	0	10	4	2	1	86
Porcentaje de investigadores institucionales de alto nivel	Profesionales de la salud que tengan nombramiento vigente de investigador en Ciencias Médicas de las categorías D-E-F- Eméritos del SII más investigadores vigentes en el SNI (Niveles 1, a 3 y Eméritos) en el año	51	52	1	ICM (A-C)			Alto nivel ICM (D-Emérito)				SNII C	Alto nivel SNII (I-Emérito)				Total de Investigadores de alto nivel
	Total de investigadores del SII más investigadores vigentes en el SNI en el año actual	90	86	-4	34			35				0	17				52

NOTA: Se entiende por ***investigador*** a toda persona que realice actividades de investigación dentro de la Unidad. ☐ Sí rellenar

JUSTIFICACIÓN: Se logró mantener la meta de variable 1. Asimismo, una investigadora logró su promoción de ICM C a ICM D, como resultado de su participación en la Convocatoria IPP 2026. La meta del denominador (V2) no se alcanzó debido a dos bajas de personal de la institución que contaba con nombramiento vigente en el Sistema Institucional de Investigadores de la Secretaría de Salud. Adicionalmente, un investigador externo con nombramiento del SNII no logró mantener su distinción.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. EMILIO JOAQUÍN CÓRDOVA ALARCÓN, DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. CLUADIA SOLÓRZANO HERRERA, SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

TITULAR DEL ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE MELÉNDEZ ZAIGLA, DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

Unidad Responsable:		INSTITUTO NACIONAL DE MEDICNA GENÓMICA			Desglose de las Metas Alcanzadas							TOTALES
					GRUPO DE REVISTA							
Indicador	Variable	Meta Programada/ Ajustada	Meta Alcanzada	Variación Absoluta	I	II	III	IV	V	VI	VII	Artículos totales
					1	0	21	43	4	2	5	76
Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de impacto alto	Artículos científicos publicados en revistas de impacto alto (grupos III a VII) en el periodo	73	75	2	I-II		Alto impacto (III-VII)					Artículos de alto impacto
	Artículos científicos totales publicados en revistas (grupos I a VII) en el periodo	78	76	-2	1		75					75

☐ Sí rellenar

JUSTIFICACIÓN: A la fecha de corte 01 de julio de 2026, esta institución registró un total de 76 artículos científicos publicados en revistas de los grupos I, III, IV, V, VI y VII.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. EMILIO JOAQUÍN CÓRDOVA ALARCÓN, DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. CLUADIA SOLÓRZANO HERRERA, SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

TITULAR DEL ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE MELÉNDEZ ZAIGLA, DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

					Desglose de las Metas Alcanzadas												Totales
					PRODUCTOS												
					Artículos			Libros			Capítulos de libro			Patentes registradas en uso		Otros productos de propiedad	Productos
Unidad Responsable:	INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA				76			0			3			0		0	79
Indicador	Variable	Meta Programada/	Meta Alcanzada	Variación Absoluta	Investigadores SII							Investigadores SNII (Sin distinción SII)					Total de investigadores
					A	B	C	D	E	F	EMÉRITO	CANDIDATO	I	II	III	EMÉRITO	
Promedio de productos de la investigación por investigador	Productos institucionales totales, en el periodo	80	79	-1													
	Total de Investigadores institucionales vigentes en el	90	86	-4	8	4	22	18	11	5	1	0	10	4	2	1	86

Sí rellenar

JUSTIFICACIÓN: La meta de V1 quedó ligeramente por debajo de lo programado, por lo que se continuará con el monitoreo y registro de los productos institucionales. La meta del denominador (V2) no se alcanzó debido a dos bajas de personal de la institución que contaba con nombramiento vigente en el Sistema Institucional de Investigadores de la Secretaría de Salud. Adicionalmente, un investigador externo con nombramiento del SNII no logró mantener su distinción.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. EMILIO JOAQUÍN CÓRDOVA ALARCÓN, DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRA. CLAUDIA SOLÓRZANO [illegible] DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

TITULAR DEL ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE MELÉNDEZ ZAIDL, DIRECTOR GENERAL

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

CAPACITACIÓN

Q008 "INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y FORMACIÓN EN SALUD"

EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE METAS PERÍODO ENERO - JUNIO DE 2026



Clave entidad/unidad: NCH

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA GENÓMICA

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de		DEFINICION DEL INDICADOR	META ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACIÓN % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan eventos académicos de capacitación administrativo-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables. La meta programada considera exclusivamente acciones de capacitación administrativo-gerencial que requieren la contratación de servicios especializados con cargo a recursos presupuestarios. Durante el primer semestre de 2026 dichas acciones no fueron realizadas, por lo que no fue posible impartir los cursos programados ni acreditar a las 18 personas servidoras públicas previstas en el indicador. No obstante, el Instituto promovió la participación del personal en cursos gratuitos impartidos por diversas instituciones y plataformas especializadas. Dichas acciones contribuyeron al fortalecimiento de capacidades del personal; sin embargo, por corresponder a una modalidad de capacitación distinta a la prevista en la programación del indicador, no forman parte de la meta comprometida para el presente ejercicio.
1	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativo-gerencial en el semestre	18	0	-18.0	0.0	EFECTO El incumplimiento de la meta impidió alcanzar el número programado de personas servidoras públicas acreditadas en acciones de capacitación administrativo-gerencial con costo previstas para el semestre, lo que limita el cumplimiento del programa anual de capacitación en los términos originalmente programados. No obstante, el Instituto continuó fortaleciendo las competencias del personal mediante la difusión y promoción de cursos gratuitos relacionados con administración pública, integridad, transparencia, sostenibilidad, gobierno digital y otras materias vinculadas con el desempeño de las funciones institucionales, contribuyendo a mantener procesos permanentes de actualización profesional, aun cuando dichas acciones no formen parte del presente indicador.
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativo-gerencial en el semestre	18	0	-18.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La variación de la Variable 2 obedece a que durante el periodo enero-junio de 2026 no se realizaron las acciones de capacitación administrativo-gerencial con costo previstas en la programación anual, por lo que no fue posible registrar personas servidoras públicas inscritas para efectos del indicador, manteniéndose la variable alcanzada en cero. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Durante el segundo semestre de 2026 el Instituto continuará promoviendo la participación del personal en cursos gratuitos relacionados con las funciones institucionales y dará seguimiento a las constancias de participación obtenidas. Asimismo, en el proceso de programación institucional del siguiente ejercicio se revisará la pertinencia de las metas comprometidas, a efecto de alinearlas con las modalidades de capacitación implementadas y con la disponibilidad presupuestaria autorizada, fortaleciendo la consistencia entre la programación institucional y los indicadores de desempeño.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de		DEFINICION DEL INDICADOR	META ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACIÓN % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	INDICADOR	Porcentaje de eventos académicos de capacitación realizados satisfactoriamentes en materia administrativo-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	**CAUSA** El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables. Los cinco eventos académicos programados corresponden a acciones de capacitación administrativo-gerencial cuya realización requiere la contratación de servicios especializados con cargo a recursos presupuestarios. Durante el primer semestre de 2026 dichas acciones no fueron ejecutadas, por lo que no fue posible realizar los eventos académicos considerados en la meta. No obstante, el Instituto promovió entre el personal la participación en cursos gratuitos impartidos por diversas instituciones y plataformas especializadas, relacionados con materias vinculadas con las funciones institucionales, tales como administración pública, transparencia, integridad, sostenibilidad, gobierno digital y fortalecimiento de capacidades. Dichas acciones contribuyeron al desarrollo profesional del personal; sin embargo, por su naturaleza, no corresponden a los eventos académicos considerados para el cumplimiento del presente indicador.
2	VARIABLE 1	Número de eventos académicos de capacitación en materia administrativo-gerencial realizados satisfactoriamente en el semestre	5	0	-5.0	0.0	**EFECTO** La no realización de los eventos académicos programados impidió cumplir la meta comprometida para el periodo reportado, limitando la ejecución del programa institucional de capacitación administrativo-gerencial previsto para el primer semestre de 2026. No obstante, el Instituto mantuvo una estrategia permanente de fortalecimiento de capacidades mediante la difusión y promoción de cursos gratuitos impartidos por instituciones públicas y organismos especializados, favoreciendo la actualización de conocimientos y el desarrollo de competencias del personal en materias relacionadas con el ejercicio de sus funciones, aun cuando dichas acciones no sean susceptibles de contabilizarse para efectos del presente indicador.
	VARIABLE 2	Número total de eventos académicos de capacitación en materia administrativo-gerencial realizados hasta su conclusión en el semestre	5	0	-5.0	0.0	**CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA** La variación de la Variable 2 obedece a que durante el periodo enero-junio de 2026 no se realizaron los cinco eventos académicos con costo previstos en la programación anual, por lo que no fue posible registrar eventos concluidos para efectos del indicador, manteniéndose la variable alcanzada en cero. **ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS** Durante el segundo semestre de 2026 el Instituto continuará impulsando la participación del personal en cursos gratuitos relacionados con las funciones institucionales, fortalecerá la difusión permanente de la oferta académica disponible en plataformas gubernamentales y organismos especializados, y dará seguimiento a las constancias de participación obtenidas. Asimismo, durante el proceso de programación institucional del ejercicio fiscal 2027 se revisará la pertinencia de las metas comprometidas, a efecto de mantener su congruencia con las modalidades de capacitación implementadas y la disponibilidad presupuestaria autorizada.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de		DEFINICION DEL INDICADOR	META ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACIÓN % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	INDICADOR	Porcentaje de eventos académicos identificados en materia tadministrativo-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	**CAUSA** El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):
3	VARIABLE 1	Número de eventos académicos en materia administrativo-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación en el año	0	0	0.0	0.0	**EFECTO** (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2	Número de eventos académicos en materia administrativo-gerencial detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos en el año	0	0	0.0	0.0	**CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA** (MÁXIMO 3 RENGLONES) **ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS** (MÁXIMO 3 RENGLONES)

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVO-GERENCIAL

No. de		DEFINICION DEL INDICADOR	META ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACIÓN % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
4	INDICADOR	Porcentaje de eventos académicos en materia administrativo-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):
	VARIABLE 1	Número eventos académicos en materia administrativo-gerencial contratados incluidos en el PAC en el año	0	0	0.0	0.0	EFECTO (MÁXIMO 3 RENGLONES)
	VARIABLE 2	Número de eventos académicos en materia administrativo-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC en el año	0	0	ESTA VARIABLE ES PROGRAMADA Y NO PUEDE CAMBIAR 0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA (MÁXIMO 3 RENGLONES) ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS (MÁXIMO 3 RENGLONES)

ELABORÓ Y VALIDÓ

Mtra. Palmira Sandoval Blanco

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

Mtra. Claudia Solorzano Herrera

TITULAR DE ÁREA PLANEACÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

Dr. Jorge Melendez Arreola

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS

Salud
Secretaría de Salud

Instituto Nacional de Medicina Genómica



Dirección General
Dirección de Vinculación y Desarrollo Institucional
Oficio No. INMG-DG-DVDI-1580-2026

Ciudad de México a 15 de octubre de 2026

Mtra. Palmira Sandoval Blasco
Directora de Administración
P r e s e n t e.

Estimada Mtra. Sandoval Blasco:

En atención a su oficio INMG-DG-DA-1727-2026, y de conformidad con el Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 3 de noviembre de 2016 y sus reformas, en el Titulo Cuarto, Comité de Control y Desempeño Institucional, solicitó se remita a más tardar el lunes 19 de octubre de 2026, la siguiente información, con el soporte documental que acredite las acciones realizadas, a efecto de integrar de manera oportuna la carpeta de trabajo de la Cuarta Sesión Ordinaria 2026 de COCODI:

a) Reporte de Avance Trimestral del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, correspondiente al tercer trimestre de 2026.
b) Informe de Evaluación del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos correspondiente al tercer trimestre de 2026, emitido por la Oficina de Representación en el INMEGEN.
c) Indicadores de Desempeño Estratégicos 2026 (Fin y Propósito)
d) Indicadores de Gestión 2026 (Componentes y Actividad)

En atención a su solicitud, me permito remitir el archivo en PDF al correo electrónico ssolis@inmegen.gob.mx, correspondiente al **Reporte de Avance Trimestral del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, correspondiente al Tercer Trimestre 2026.**

En relación con el **Informe de Evaluación del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos correspondiente al tercer trimestre de 2026, emitido por la Oficina de Representación en el INMEGEN,** hago de su conocimiento que al día de hoy no ha sido recibido el informe por la Oficina de Representación en el INMEGEN, por lo que, una vez que se cuente con él, se le hará llegar.

Respecto a los **Indicadores de Desempeño Estratégicos 2026 e Indicadores de Gestión 2026,** me permito informarle que, conforme a los "Lineamientos para el Reporte de Metas Indicadores Presupuestales Ejercicio 2026" emitidos por la Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad así como a las fichas técnicas de cada indicador, la calendarización y los reportes de los indicadores de la MIR del programa presupuestal **Q008 Investigación, Desarrollo y Formación en Salud** se **reportan de manera semestral y anual**, por tal motivo, en el tercer trimestre de 2026 no se cuenta con información a reportar.

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN
RECIBIDO
15 OCT 2026
18:42 Pm
INMEGEN



2026 año de Margarita Maza

Salud
Secretaría de Salud

Instituto Nacional de Medicina Genómica



Para tal efecto, se presenta la siguiente tabla en la que se muestra la calendarización establecida:

Calendarización

1. Para garantizar el registro oportuno de la información ante la SHCP, el reporte de los resultados obtenidos en los indicadores de la MIR será escalonado y se realizará de acuerdo al siguiente calendario:

Programa Presupuestal	Periodo de Reporte				
	1er. Trimestre*	Avance Cuenta Pública al 31 de mayo de 2026	2do. Trimestre	3er. Trimestre*	4to. Trimestre
Q008 "Investigación, desarrollo y formación en salud"		1 al 4 de junio 2026	1 al 6 julio 2026		4 al 6 de enero 2027
E031 Atención a la salud	1 al 6 de abril 2026	1 al 4 de junio 2026	1 al 6 julio 2026	1 al 5 de octubre 2026	4 al 6 de enero 2027

* Solo los indicadores de acuerdo con las fichas técnicas apliquen en cada periodo según su periodicidad trimenstral, semestral o anual

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

Atentamente,

Mtra. María Del Carmen Gutiérrez Campa
Directora de Vinculación y Desarrollo Institucional

Elaboró:
Mtra. Claudia Solórzano Herrera
Subdirectora de Planeación Institucional